

求人活動におけるセクシュアルハラスメント防止について

当社は、採用選考を受けるすべての応募者が安心して就職活動を行えるよう、求人活動におけるセクシュアルハラスメントの防止に努めます。

採用活動においては、応募者の人格と尊厳を尊重し、性別、性的指向、性自認等にかかわらず、公正かつ適正な採用選考を実施します。

当社の基本方針

当社は、採用活動において次のような行為を一切認めません。

- 性的な言動、冗談、からかいその他応募者に不快感を与える言動
- 容姿、服装、交際状況、結婚・出産予定など、採用選考と関係のない事項について執拗に質問する行為
- 性的な関係を求める言動又は性的な誘い
- 面接後の私的な連絡先交換や私的な交際を求める行為
- その他、応募者の就職活動環境を害する一切のハラスメント行為

面接・会社見学等における取組

当社では、採用担当者及び面接担当者に対し、応募者の人権を尊重した適切な採用活動を徹底しています。

また、会社説明会、面接、職場見学等においても、応募者が安心して参加できる環境づくりに努めます。

相談窓口

求人活動において、不適切な言動やハラスメントと思われる行為があった場合は、下記窓口までご相談ください。

株式会社石山工務店 採用・ハラスメント相談窓口 担当：石山 進太郎

電話：0166-22-1480

メール：ishiyama.m@1480.jp

ご相談いただいた内容は秘密を厳守し、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

当社は、応募者が安心して採用選考を受けられる環境づくりに継続して取り組んでまいります。